Приложение № 2
к коллективному договору

Принято:
решением общего собрания
№ ___ от 29.07 2019г.

Утверждаю:
директор МКУ ДО ДЮСШ
А.Е.Колесников
приказ №123 от 29.07 2019г.

# Положение

**об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района Ставропольского края**

I. Общие положения

**1. Настоящее Положение об оплате труда работников** муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района Ставропольского края (далее – Положение, образовательное учреждение) разработано в соответствии с постановлением администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края от 18 июля 2018 года № 872 «О системах оплаты труда работников муниципальных бюджетных, автономных и казенных учреждений Ипатовского городского округа Ставропольского края».

2. Система оплаты труда работников образовательных учреждений устанавливается с учетом требований трудового законодательства Российской Федерации и Положения.

Заработная плата работников образовательных учреждений состоит из:

должностных окладов (окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

3.Должностные оклады (оклады) и ставки заработной платы работников образовательных учреждений устанавливаются согласно разделу 2 Положения на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам.

4. Штатное расписание учреждения утверждается руководителем образовательного учреждения и включает в себя все должности служащих (профессии рабочих) данного учреждения. Размеры должностных окладов

образовательного учреждения на основе требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, которые необходимы для осуществления соответствующей профессиональной деятельности, и в соответствии с положением об оплате труда работников образовательного учреждения, согласованным в установленном порядке с представительным органом работников.

5. Лица, не имеющие соответствующего профессионального образования или стажа работы, установленного критериями отнесения должностей к профессиональным квалификационным группам, но обладающие достаточным практическим опытом и выполняющие качественно и в полном объеме возложенные на них должностные обязанности, по решению соответствующей аттестационной комиссии могут быть назначены на соответствующие должности так же как и лица, имеющие соответствующее профессиональное образование и стаж работы.

6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 3 Положения.

7. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам образовательных учреждений согласно разделу 4 Положения.

8. Порядок оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности приведены в разделе 5 Положения.

9. Порядок установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательных учреждений приведен в разделе 6 положения.

10. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам образовательных учреждений приведен в разделе 7 Положения.

11. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников приведены в разделе 8 положения.

12. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы устанавливаются с учетом обеспечения их дифференциации в зависимости от требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации, сложности выполняемых работ на основе профессиональных квалификационных групп профессий рабочих и должностей служащих и квалификационных уровней.

13. Фонд оплаты труда формируется учреждением на календарный год исходя из объема лимитов бюджетных обязательств бюджета Ипатовского городского округа Ставропольского края, предусмотренных на оплату труда работников казенных учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным образовательным учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими в соответствии с муниципальным заданием муниципальных услуг (выполнением работ), объемов централизованных средств и используемых учреждениями с учетом

исполнения ими целевых показателей эффективности работы, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

14. При наличии экономии средств по фонду оплаты труда учреждения работникам может быть оказана материальная помощь в случаях:

- ухода на пенсию ( при наступлении пенсионного возраста) — 1000 рублей;
- смерти близких родственников (родителей, супруга, детей) — 500 рублей;
- юбилея ( 50, 60, 70) – 500 руб.
- свадьба - 500 рублей;
- рождение ребёнка — 500 рублей

## II. Размеры должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

### 2.1. Должностные оклады работников образовательных учреждений по профессиональным квалификационным группам должностей

**2.1.1. Должностные оклады заместителей руководителя** муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района Ставропольского края

| № п/п | Наименование должности | должностной оклад (рублей) | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | Группа по оплате труда руководителей | | | |
| | | I | II | III | IV |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. | Заместитель директора | 17215 | 16020 | 15024 | 14125 |

<*> В размеры должностных окладов заместителей руководителей образовательных учреждений, кроме заместителей руководителей по административно-хозяйственной работе, включены размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

Примечание к подпунктам 2.1.1 :

При отсутствии в штатном расписании образовательных учреждений должности заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции могут быть возложены на одного из штатных работников с доплатой в размере от 10 до 50 процентов к должностному окладу по их основной должности.

2.1.1.1. Доплату начальнику структурного подразделения муниципального казенного учреждения дополнительного образования

детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района Ставропольского края – оздоровительного лагеря дневного пребывания детей «Орленок» за каждую смену (21 рабочий день) установить в размере 350,00 рублей.

2.1.2. Ставки заработной платы по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников»:

| № п/п | Квалификационный уровень | Должности педагогических работников, отнесенные к квалификационным уровням | ставка заработной платы (рублей) |
|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 |
| 1. | 2квалификацион-ный уровень | Инструктор-методист; тренер-преподаватель | 7160 |
| 2. | 3 квалификацион-ный уровень | Методист; воспитатель; | 7760 |

2.1.2.1. Доплату по профессиональной квалификационной группе «Должности педагогических работников» - воспитателю структурного подразделения муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района Ставропольского края – оздоровительного лагеря дневного пребывания детей «Орленок» за каждую смену (21 рабочий день) установить в размере 275,27 рублей.

2.2. Размеры должностных окладов,
ставок заработной платы работников, занимающих
общеотраслевые должности служащих

2.2.1. Размеры должностных окладов работников учреждений образования устанавливается на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам:

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» 5554 рублей.

Должности, отнесенные к ПКГ «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» 5692 рублей.

| Наименование должностей входящих в профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни | | должностной оклад, рублей |
|---|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих первого уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Секретарь | 5554 |

| | | |
|---|---|---|
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих второго уровня» | | |
| 1 квалификационный уровень | Техник-программист; администратор | 5692 |
| Профессиональная квалификационная группа «Общеотраслевые должности служащих третьего уровня» | | |

2.3. размеры должностных окладов,
ставок заработной платы работников, осуществляющих
профессиональную деятельность по профессиям рабочих

2.3.1. размеры окладов рабочих учреждений, устанавливаются в зависимости от разрядов выполняемых работ:

| | |
|---|---|
| 1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (уборщик служебных помещений) | 4181 рублей |
| 8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих ( водитель автомобиля, автобуса) | 6342 рублей |

2.3.2. К высококвалифицированным рабочим относятся рабочие, имеющие высший разряд согласно Единому тарифно-квалификационному справочнику (ЕТКС) и выполняющие работы, предусмотренные этим разрядом, или высшей сложности. Оклады могут устанавливаться высококвалифицированным рабочим, постоянно занятым на особо сложных и ответственных работах, к качеству исполнения которых предъявляются специальные требования.

2.3.4. Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

III. Выплаты компенсационного характера

3.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, если иное не установлено федеральным законодательством, нормативными и правовыми актами Ставропольского края.

3.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями,

локальными нормативными актами образовательных учреждений с учетом настоящего Положения. Размеры выплат компенсационного характера не могут быть ниже размеров, установленных трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, нормативными правовыми актами Ставропольского края, содержащими нормы трудового права, коллективными договорами и соглашениями.

3.3. Размеры и условия осуществления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников.

3.4. Выплаты работникам, занятых на работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда.

3.4.1. Оплата труда работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в повышенном размере согласно результатам специальной оценки условий труда и статьи 147 Трудового кодекса Российской Федерации предусматриваются выплаты в размере 4 % оклада (ставки заработной платы):

- Тренер-преподаватель;
- Техник-программист.

Руководители учреждений проводят специальную оценку условий труда в соответствии с Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. N 426-ФЗ "О специальной оценке условий труда".

Перечень работников и конкретный размер доплат работникам определяется учреждением пропорционально отработанному времени в зависимости от результатов специальной оценки условий труда и закрепляются в коллективном договоре (пункт. 4.24.).

Установленные работнику размеры и (или) условия повышенной оплаты труда с вредными и (или) опасными условиями труда не могут быть ухудшены, а размеры снижены по сравнению с порядком, условиями и размерами фактически реализуемых компенсационных мер по состоянию на 1 января 2015 г. и результатов специальной оценки условий труда».

3.5 Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) <*>:

| № п/п | Наименование работ | Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) |
|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 |
| 1. | | |

| | | |
|---|---|---|
| 2. | Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности <**> | 25% |
| 3. | Работникам, ответственным за организацию работы и оформление документации по охране труда. | 10 - 50% |
| 4. | Работникам, ответственным за организацию работы и оформление документации по делопроизводству. | 10 - 50% |
| 5. | Работникам, ответственным за организацию работы заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции. | 10 - 50% |
| 6. | Работникам за уборку туалетов. | 10 - 15% |
| 7. | Работникам, ответственным за организацию работы и оформление документации по пожарной безопасности. | 10 - 30% |
| 8. | Работникам, ответственным за организацию работы сайта и оформление документации. | 10 - 50% |
| 9. | Работникам за заведование учебными кабинетами (спортзалами, тренажерными залами, игровыми площадками). | 10 - 50% |
| 10. | Работникам, ответственным за организацию работы и оформление документации по безопасности дорожного движения. | 10 - 50% |
| 11. | За совмещение профессий (должностей) | 10 - 50% |
| 12. | За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ) | 10 - 50% |
| 13. | За расширение зон обслуживания (ст. 151 ТК РФ) | 10 - 50% |
| 14 | За сложность и напряженность | 10 - 50% |

Примечания к таблице:

<*> Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других

факторов. В каждом учреждении на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы. Выплачиваются при наличии средств по фонду оплаты труда

<**> Учителям и преподавателям, тренерам-преподавателям выплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, осуществляется пропорционально педагогической нагрузке.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

3.6.1. Оплата труда работников за работу в ночное время (с 22-00 часов до 6-00 часов) в размере 35% часовой тарифной ставки (оклада), рассчитанного за каждый час работы в ночное время.

3.6.2.Оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни.

Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере:

работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым ставкам, – в размере не менее двойной дневной или часовой ставки;

работникам, получающим должностной оклад, – в размере не менее одинарной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада) за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

3.6.3. Оплата за сверхурочную работу.

Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее, чем в полуторном размере, за последующие часы – не менее, чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

3.6.4. Выплаты устанавливаются в процентном отношении к должностному окладу (ставке заработной платы) по основной работе или в абсолютных размерах по соглашению сторон.

Размер должностного оклада (ставки заработной платы) по вакантной должности (должности временно отсутствующего работника) используется для установления выплат как одному, так и нескольким лицам. Конкретные

размеры выплат определяются каждому работнику дифференцированно в зависимости от квалификации этого работника, объема выполняемых работ, степени использования рабочего времени. Выплаты могут быть уменьшены или полностью отменены при пересмотре в установленном порядке норм нагрузки, а также в установленных комиссиями случаях ухудшения качества работы.

Условия и порядок установления выплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника фиксируются в трудовом договоре, коллективном договоре, соглашении и других локальных нормативных актах образовательного учреждения.

## IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;

б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;

в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается совет учреждения с участием представительного органа работников.

Положение о материальном стимулировании работников, а так же формы оценочных листов для всех категорий работников, утверждаются

приказом руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательными учреждениями самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

4.2. В учреждении устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

а) за интенсивность и высокие результаты работы:

за интенсивность труда;

за высокие результаты работы;

за выполнение особо важных и ответственных работ;

б) за качество выполняемых работ;

в) за наличие ведомственного почетного звания (нагрудного знака), звания отличник физической культуры;

г) за наличие квалификационной категории;

д) за стаж непрерывной работы,

е) премиальные выплаты по итогам работы:

премия по итогам работы за год;

премия по итогам работы за месяц;

единовременная премия в связи с особо значимыми событиями, государственными праздниками.

Системой оплаты труда учреждения могут предусматриваться другие выплаты стимулирующего характера.

4.3. Выплаты за интенсивность и высокие результаты труда.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы – ежемесячная надбавка к должностному окладу (надбавка) – выплачиваются в целях материального стимулирования труда квалифицированных, компетентных и инициативных работников учреждения.

Решение об установлении выплат за интенсивность и высокие результаты работы оформляется приказом директора по согласованию с председателем первичной профсоюзной организации.

Выплаты за интенсивность и высокие результаты могут быть установлены по одному или нескольким основаниям.

Размер выплат для каждого работника устанавливается на месяц, квартал, год или по полугодиям учебного года.

Выплаты за выполнение особо важных и ответственных работ устанавливаются и выплачиваются педагогическим работникам в следующем порядке:

- заместителям директора 20 % оклада (ставки заработной платы), единовременно;
- педагогическим работникам, сотрудникам образовательного учреждения 20 % оклада (ставки заработной платы), единовременно;
- работникам учреждения за личный вклад в общие результаты деятельности образовательного учреждения, участие в подготовке и организации социально-значимых мероприятий (подготовка и внесение изменений в коллективный договор, участие в подготовке и внесению изменений в положение об оплате труда работников образовательного учреждения и др.) 20 % оклада (ставки заработной платы), единовременно.

4.4. Выплаты за качество выполняемых работ осуществляются на основании Положения о материальном стимулировании работников МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района (далее Положение о стимулировании).

За наличие почетного звания, ведомственного почетного звания (нагрудного знака) устанавливается выплата стимулирующего характера:

награжденным ведомственным почетным званием (нагрудным знаком) – в размере 15 процентов установленного должностного оклада, ставки заработной платы по основной должности (ежемесячно).

При наличии у работника двух и более почетных званий и (или) нагрудных знаков доплата производится по одному из оснований.

За наличие квалификационной категории педагогическим работникам устанавливается выплата стимулирующего характера:

педагогическим работникам, прошедшим аттестацию на подтверждение соответствия занимаемой должности, - 5 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) (ежемесячно);

за наличие I квалификационной категории - 15 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) (ежемесячно);

за наличие высшей квалификационной категории - 20 % установленного должностного оклада, ставки заработной платы с учетом фактического объема учебной нагрузки (педагогической работы) (ежемесячно).

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

4.5. Выплаты за стаж непрерывной работы могут устанавливаться в пределах утвержденного фонда оплаты труда (ежемесячно):

при стаже работы от 1 до 3 лет – 5% оклада (ставки заработной платы) (ежемесячно) ; при стаже работы от 3 до 5 лет – 10% оклада (ставки заработной платы) (ежемесячно); при стаже работы свыше 5 лет – 15% оклада (ставки заработной платы) (ежемесячно).

В стаж непрерывной работы включается:

- время работы в образовательном учреждении;

- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялись место работы (должность) и заработная плата полностью или частично (в том числе время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе);

- время обучения в учебных заведениях с отрывом от работы в связи с направлением учреждением для получения дополнительного профессионального образования, повышения квалификации или переподготовки;

- периоды временной нетрудоспособности;

- время отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет работникам, состоящим в трудовых отношениях с учреждением;

- время военной службы граждан, если в течение трех месяцев после увольнения с этой службы они поступили на работу в то же учреждение.

Периоды, включаемые в стаж работы, дающей право на получение надбавок за непрерывный стаж работы, и их конкретные размеры определяются учреждением самостоятельно.

4.6. Премиальные выплаты по итогам работы.

Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников образовательного учреждения или Положением о премировании.

4.7. Размеры стимулирующих выплат устанавливаются согласно статьи 132 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.8. Выплаты стимулирующего характера производятся ежемесячно по решению руководителя учреждения с учетом решения комиссии по установлению выплат в пределах фонда оплаты труда. Максимальный размер выплаты стимулирующего характера не ограничен.

Планирование фонда оплаты труда по фонду стимулирующих выплат производится пропорционально доле базового фонда оплаты труда категорий работников, включенных в штатное расписание и тарификационный список.

Фонд стимулирующих выплат за выполнение показателей качества образовательных услуг педагогическим работникам образовательных учреждений края планируется отдельно. Расчет стоимости одного балла также осуществляется отдельно для педагогических работников и для остальных категорий работников.

4.9.Условия, порядок, размер премиальных выплат устанавливается в соответствии с Положением об оплате труда работников учреждения или положением о Премировании.

Показатели
эффективности деятельности педагогических
работников образовательных учреждений

| N п/п | Направления | Дошкольное образование | Общее образование | Дополнительное образование |
|---|---|---|---|---|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| 1. | Реализация дополнительных проектов (экскурсионные и экспедиционные программы, групповые и индивидуальные учебные проекты обучающихся, социальные проекты, др.) | X | X | X |
| 2. | Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся | X | X | X |
| 3. | Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации) | | X | |
| 4. | Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся | X | X | X |
| 5. | Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. | | X | X |
| 6. | Участие в коллективных педагогических проектах ("команда | | X | X |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| | вокруг класса", интегрированные курсы, "виртуальный класс", др.) | | | |
| 7. | Участие педагога в разработке и реализации основной образовательной программы | X | X | X |
| 8. | Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы | X | X | X |
| 9. | Работа с детьми из социально неблагополучных семей | X | X | X |
| 10. | Создание элементов образовательной инфраструктуры (оформление кабинета, музея и пр.) | X | X | X". |

## V. Порядок оплаты труда педагогических работников муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности

Система оплаты труда, установление выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений дополнительного образования спортивной направленности регулируется Положением об оплате труда работников учреждения в соответствии с трудовым законодательством и в пределах утвержденного фонда оплаты труда на планируемый период.

Статус специализации устанавливается по решению учредителя и по согласованию с территориальными органами управления физической культурой и спортом при условиях непосредственной подготовки в учреждениях спортивной направленности квалифицированных спортсменов по олимпийским видам спорта - кандидатов и резерва для сборных команд России, а также команд мастеров по игровым видам спорта, спортсменов, имеющих звание "Мастер спорта России", участников чемпионата Европы, мира, спортсменов, занявших 1 - 6 места на первенствах России.

В детско-юношеских спортивных школах (далее - ДЮСШ) учебные группы на этапах спортивного совершенствования и высшего спортивного мастерства утверждаются вышестоящими органами управления по подчиненности.

Для педагогических работников муниципальных учреждений дополнительного образования спортивной направленности, осуществляющих образовательную деятельность в ДЮСШ, устанавливаются следующие нормативы:

5.1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту в спортивно-оздоровительных группах и группах начальной подготовки устанавливается в зависимости от численного состава занимающихся и

объема учебно-тренировочной работы:

| п/п | Этап подготовки | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (человек) | Максимальная наполняемость групп (человек) | Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю) | Норматив оплаты труда (процент за 1 занимающегося) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | | Группы видов спорта | | |
| | | | | | | 1 гр. | 2 гр. | 3 гр. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 |
| 1. | Спортивно-оздоровительный | весь период | 15 | 30 | 6 | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| 2. | Начальной подготовки | до года | 15 | 30 | 6 | 2,2 | 2,2 | 2,2 |
| | | свыше года | 14 | 30 | 9 | 3,6 | 3,6 | 3,6 |

Примечания:

1. Виды спорта рекомендуется распределять по группам в следующем порядке:

а) к первой группе видов спорта относятся все олимпийские виды спорта (дисциплины), кроме игровых видов спорта;

б) ко второй группе видов спорта относятся олимпийские игровые виды спорта, а также неолимпийские виды спорта, получившие признание Международного олимпийского комитета (имеющие соответствующую классификацию во Всероссийском реестре видов спорта);

в) к третьей группе видов спорта относятся все другие виды спорта (дисциплины), включенные во Всероссийский реестр видов спорта.

2. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей, работающих преимущественно со спортивно-оздоровительными группами, рекомендуется повышать ежегодно на 0,5% за каждого обучающегося.

3. При оплате труда по нормативам за 1 занимающегося максимальный состав спортивно-оздоровительных групп и групп начальной подготовки не должен превышать 2 минимальных составов с учетом соблюдения правил техники безопасности на учебно-тренировочных занятиях.

4. Возраст занимающихся в спортивно-оздоровительных группах - 6 - 17 лет. Решение о проведении занятий с детьми дошкольного возраста принимает учредитель при наличии разрешения органов здравоохранения.

5.1. Норматив оплаты труда тренеров-преподавателей по спорту за подготовку 1 занимающегося на этапах спортивной подготовки устанавливается с учетом режима учебно-тренировочной работы:

| Этап подготовки | Период обучения (лет) | Минимальная наполняемость групп (человек) | Максимальная наполняемость групп (человек) | Максимальный объем учебно-тренировочной работы (часов в неделю) | Норматив оплаты труда (процент за 1 занимающегося) | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | | | | | Группы видов спорта <*> | | |
| | | | | | 1 гр. | 2 гр. | 3 гр. |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| Учебно-тренировочный | 1 год | 12 | 18 | 12 | 6 | 5 | 4 |
| | 2 год | 12 | 16 | 12-14 | 9 | 8 | 7 |
| | 3 год | 11 | 15 | 16-18 | 12 | 11 | 10 |
| | 4 год | 8 | 15 | 18 | 13 | 12 | 11 |
| | 5 год | 8 | 14 | 18 | 14 | 13 | 12 |

Примечания:

1. Недельный режим учебно-тренировочной работы является максимальным, устанавливается в зависимости от специфики вида спорта, периода и задач подготовки. Годовой объем учебно-тренировочной работы, предусмотренный указанными режимами работы, начиная с учебно-тренировочного этапа подготовки, может быть сокращен не более чем на 25 процентов.

2. При объединении в 1 группу занимающихся разных по возрасту и спортивной подготовленности разница в уровнях их спортивного мастерства не должна превышать 2 спортивных разрядов (званий).

3. Во всех видах спорта на учебно-тренировочном этапе подготовки и выше, кроме основного тренера-преподавателя, могут привлекаться тренеры-преподаватели по смежным видам спорта при условии одновременной работы со спортсменами. Оплата их труда не должна суммарно превышать половины от размера норматива оплаты труда, предусмотренного для основного тренера-преподавателя.

4. При объединении в одну учебную группу занимающихся (инвалидов и лиц с ограниченными возможностями в развитии), разных по возрасту, функциональному классу или уровню спортивной подготовленности, разница в степени функциональных возможностей не должна превышать трех функциональных классов, разница в уровне спортивной подготовленности не должна превышать двух спортивных разрядов. В игровых видах спорта комплектование учебных групп производится с учетом композиции

функциональных классов в команде в соответствии с правилами соревнований.

5.3.Тренерам-преподавателям за подготовку высококвалифицированного спортсмена, обучающегося спортивной школы размер норматива оплаты в % от ставки заработной платы устанавливается в соответствии с графой 4 таблицы 1.

Специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса; тренерам-преподавателям за участие в подготовке высококвалифицированного спортсмена, вошедшего в состав сборной команды России или субъекта Российской Федерации и занявшего 1 - 6 место на официальных соревнованиях соответствующего уровня, производятся выплаты стимулирующего характера в размерах, предусмотренных в графах 5 и 6 таблицы 1.

Таблица 1

| п/п | Уровень соревнований | Занятое место | Размер выплаты в % от ставки заработной платы тренера-преподавателя за подготовку одного занимающегося | Размер выплаты в % от ставки заработной платы (должностного оклада) | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | | постоянный состав обучающихся | переменный состав обучающихся |
| | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| 1. В личных и командных видах спортивных дисциплин: | | | | | |
| 1. | - Олимпийские игры<br>- чемпионаты мира | 1<br>1 | до 150 | 15 | 7 |
| 2. | - Олимпийские игры<br>- Чемпионаты Мира<br>- Чемпионаты Европы, Кубок Мира<br>- Кубок Европы | 2 - 6<br>2 - 3<br>1 - 3<br>1 | до 150 | 10 | 5 |
| 3. | - Чемпионат Мира, Европы<br>- Кубок мира<br>- Кубок | 4 - 6<br>4 - 6<br>2 - 3 | до 120 | 10 | 5 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | Европы<br>- чемпионат России<br>- Кубок России | <br>1 - 3<br><br>1 | | | |
| 4. | - Олимпийские игры, чемпионаты мира, Европы, Кубок мира<br>- Кубок Европы<br>- Первенство мира, Европы<br>- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | Участие<br><br><br><br>4 - 6<br>1 - 3<br><br>1 | до 100 | 8 | 3 |
| 5. | - Чемпионат России<br>- первенство России (молодежь, юниоры)<br>- первенство России (старшие юноши)<br>- первенство мира, Европы<br>- официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 4 - 6<br><br>1 - 3<br><br><br>1<br><br><br>4 - 6<br><br>2 - 3 | до 80 | 8 | 3 |
| 6. | - Финал спартакиады молодежи<br>- Финал Спартакиады учащихся<br>- Финал всероссийских соревнований среди спортивных школ | 1 - 3<br><br><br>1<br><br><br>1 | до 75 | 8 | 3 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 7. | - Первенство России (молодежь, юниоры)<br>- Первенство России (старшие юноши)<br>- Финал спартакиады молодежи<br>- Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 - 6<br>2 - 3<br>4 - 6<br>2 - 3 | до 60 | 5 | 2 |
| 8. | - Первенство России (старшие юноши)<br>- Финал Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | 4 - 6<br>4 - 6 | до 50 | 5 | |
| 9. | Официальные всероссийские соревнования (включенные в Единый календарный план) в составе сборной команды субъекта Российской Федерации | 1 - 6 | до 50 | 5 | |
| 10. | Чемпионаты и первенства субъектов Российской Федерации | 1 - 6 | до 50 | 3 | |
| 2. В командных игровых видах спорта | | | | | |
| 1. | - Олимпийские игры | 1 | до 150 | 15 | 7 |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | - Чемпионат мира, Европы | 1 | | | |
| 2. | - Олимпийские игры<br>- Чемпионат мира, Европы | 2 - 6<br>2 - 3 | до 150 | 10 | 5 |
| 3. | Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав) | 1 - 3 | до 120 | 10 | 5 |
| 4. | За подготовку команды, занявшей:<br>- на чемпионате России<br>- на первенстве России<br>- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | <br>1 - 3<br>1 - 2<br>1 | до 75 | 5 | 3 |
| 5. | За подготовку команды, занявшей:<br>- на чемпионате России<br>- на первенстве России<br>- в финале Спартакиады молодежи, Спартакиады учащихся, всероссийских соревнований среди спортивных школ | <br>4 - 6<br>3 - 4<br>2 - 3 | до 50 | 5 | |
| | Участие в | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| 6. | составе сборной команды России в официальных международных соревнованиях: | | | | |
| | - основной состав сборной | | до 100 | 8 | 5 |
| | - молодежный состав сборной | | до 75 | 8 | 3 |
| | - юношеский состав сборной | | до 50 | 5 | 1 |

Примечания:

1. Юношеские Олимпийские игры приравниваются к первенству мира в соответствующей возрастной группе. Европейский юношеский олимпийский фестиваль приравнивается к первенству Европы в соответствующей возрастной группе. Всемирная универсиада приравнивается к официальным международным спортивным соревнованиям. Всероссийская универсиада приравнивается к официальным всероссийским спортивным соревнованиям. Спартакиада учащихся и спартакиада молодежи приравниваются к первенству России в соответствующей возрастной группе.

2. Размер норматива оплаты труда тренера-преподавателя и выплаты работникам рекомендуется устанавливать по наивысшему нормативу со дня показанного спортсменом результата и сохранять по пунктам 1.1 - 1.4, 2.1, 2.2 до проведения следующих официальных международных соревнований данного уровня (например, до следующих олимпийских игр или чемпионата мира), по всем остальным пунктам - в течение одного календарного года.

3. Если в период действия установленного размера норматива оплаты труда тренера-преподавателя и выплат работникам спортсмен улучшил спортивный результат, рекомендуется размер норматива оплаты труда и выплат соответственно увеличить и установить новое исчисление срока его действия. Если по истечении срока действия установленного норматива оплаты труда спортсмен не показал указанного в таблице результата, норматив оплаты труда тренера-преподавателя устанавливается в соответствии с этапом подготовки спортсмена.

4. Как правило, выплаты к должностным окладам специалистам и служащим за обеспечение высококачественного учебно-тренировочного процесса устанавливаются при условии их непосредственного участия в обеспечении учебно-тренировочного процесса не менее одного года.

5. В настоящей таблице для международных соревнований учитываются только результаты спортсменов, включенных в списки кандидатов в спортивные сборные команды Российской Федерации, а для всероссийских спортивных соревнований - включенных в спортивную сборную команду субъекта Российской Федерации.

## VI. Порядок

установления должностных окладов, ставок заработной платы работникам образовательных учреждений

6.1. Аттестация педагогических работников образовательных учреждений осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07 апреля 2014 г. N 276.

6.2.Уровень образования педагогических работников при установлении размеров ставок заработной платы определяется на основании дипломов, аттестатов и других документов о соответствующем образовании, независимо от специальности, которую они получили (за исключением тех случаев, когда это особо оговорено).

6.3. Требования к уровню образования при установлении размеров оплаты труда педагогических работников определены в разделе «Требования к квалификации» квалификационных характеристик должностей работников образования.

6.4. Педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о высшем профессиональном образовании, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как лицам, имеющим высшее профессиональное образование, а педагогическим работникам, имеющим диплом государственного образца о среднем профессиональном образовании, – как лицам, имеющим среднее профессиональное образование.

6.5. Наличие у работников диплома государственного образца «бакалавр», «специалист», «магистр» дает право на установление им должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих высшее профессиональное образование.

Окончание 3 полных курсов высшего учебного заведения, а также педагогического института и приравненных к нему учебных заведений дает право на установление размеров должностных окладов, ставок заработной платы, предусмотренных для лиц, имеющих среднее профессиональное образование.

6.6. Концертмейстерам и преподавателям музыкальных дисциплин, окончившим консерватории, музыкальные отделения и отделения клубной и культпросветработы институтов культуры, пединститутов (университетов), педучилищ и музыкальных училищ, работающим в образовательных учреждениях, должностные оклады, ставки заработной платы устанавливаются как работникам, имеющим высшее или среднее музыкальное образование.

6.7. Изменение размеров оплаты труда и размеров должностных окладов, ставок заработной платы производится при:

увеличении стажа непрерывной работы, педагогической работы, выслуги лет – со дня достижения соответствующего стажа, если документы находятся в учреждении, или со дня представления документа о стаже, дающем право на соответствующие выплаты;

получении образования или восстановлении документов об образовании – со дня представления соответствующего документа;

присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссией;

присвоении почетного звания, награждения ведомственными знаками отличия – со дня присвоения, награждения;

При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменение размера оплаты его труда осуществляется по окончании указанных периодов.

6.8.В случаях, когда размер оплаты труда работника зависит от стажа, образования, квалификационной категории, государственных наград и (или) ведомственных знаков отличия, ученой степени, право на его изменение возникает при:

а) формировать и утверждать профессиональные квалификационные группы, квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп и критерии отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам;

б) переносить профессии рабочих и должности служащих в другие профессиональные квалификационные группы и квалификационные уровни профессиональных квалификационных групп, изменять порядок регулирования продолжительности рабочего времени (норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы), в том числе вводить оплату труда на основе должностных окладов вместо ставок заработной платы работникам, нормирование труда которых осуществляется с учетом норм часов педагогической работы в неделю (в год) за ставку заработной платы;

в) применять наименования должностей (профессий) работников, не соответствующие наименованиям должностей специалистов и служащих, профессий рабочих и квалификационным требованиям к ним, предусмотренным Единым тарифно-квалификационным справочником работ, и профессий рабочих, Единым квалификационным справочником должностей руководителей, специалистов и служащих или соответствующими положениями профессиональных стандартов, если в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений;

г) утверждать квалификационные характеристики по должностям служащих и профессиям рабочих;

д) устанавливать повышающие коэффициенты за наличие среднего или высшего профессионального образования при формировании размеров должностных окладов, ставок заработной платы по должностям служащих,

квалификационные характеристики которых не содержат требований о наличии среднего или высшего профессионального образования;

е) устанавливать по должностям работников, входящих в один и тот же квалификационный уровень профессиональной квалификационной группы, различные размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.

6.9. Руководители образовательных учреждений проверяют документы об образовании и устанавливают работникам должностные оклады (ставки заработной платы); ежегодно составляют и утверждают на работников, выполняющих педагогическую работу без занятия штатной должности (включая работников, выполняющих эту работу в том же образовательном учреждении помимо основной работы) тарификационные списки по форме, утверждаемой приказом начальника отдела образования администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края;

Ответственность за своевременное и правильное определение размеров должностных окладов, ставок заработной платы работников образовательных учреждений несут их руководители.

## VII. Порядок исчисления заработной платы педагогическим работникам

7.1.Установленная педагогическим работникам при тарификации заработная плата выплачивается ежемесячно независимо от числа недель и рабочих дней в разные месяцы года. Тарификация педагогических работников и преподавателей производится 1 раз в год. В случае если учебными планами предусматривается разное количество часов на предмет по полугодиям, тарификация осуществляется также 1 раз в год, но раздельно по полугодиям.

7.2. За время работы в период осенних, зимних, весенних и летних каникул обучающихся, а также в периоды отмены учебных занятий (образовательного процесса) для обучающихся, воспитанников по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям оплата труда педагогических работников и лиц из числа руководящего, административно-хозяйственного и учебно-вспомогательного персонала, ведущих в течение учебного года преподавательскую работу, в том числе занятия с кружками, производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены учебных занятий (образовательного процесса) по указанным причинам.

7.3. Тарификационные списки педагогических работников (преподавателей) ежегодно утверждаются начальником отдела образования администрации Ипатовского городского округа Ставропольского края.

## VIII. Порядок и условия почасовой оплаты труда педагогических работников

**8.1.** Почасовая оплата труда педагогических работников образовательного учреждения применяется при оплате:

– за часы, выполненные в порядке замещения отсутствующих по болезни или другим причинам педагогических работников, продолжавшегося не свыше двух месяцев;
– при оплате за педагогическую работу специалистов предприятий, учреждений и организаций (в том числе из числа работников органов, осуществляющих управление в сфере образования, методических и учебно-методических кабинетов), привлекаемых для педагогической работы в образовательное учреждение;
– при оплате за часы преподавательской работы в объеме 300 часов в другом образовательном учреждении (в одном или нескольких) сверх учебной нагрузки, выполняемой по совместительству, на основе тарификации.

Размер оплаты за 1 час указанной педагогической работы определяется путем деления ставки заработной платы педагогического работника образовательного учреждения за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов, установленных по занимаемой должности.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется путем умножения нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы педагогического работника образовательного учреждения, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и деления полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего педагогического работника образовательного учреждения, если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением его недельной (месячной) учебной нагрузки, путем внесения изменений в тарификацию.