

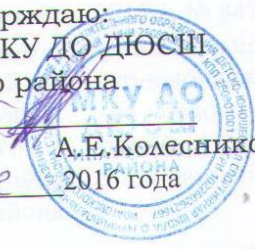
Согласовано:  
Председатель первичной  
организации профсоюза

*[Signature]*  
В. В. Сандул

«20» *02* 2016 года

Утверждаю:  
Директор МКУ ДО ДЮСШ  
Ипатовского района

*[Signature]*  
А. Е. Колесников  
2016 года



Принят на общем собрании коллектива  
протокол от 20.02.2016 г. № 2

**Дополнение**  
к коллективному договору  
муниципального казенного образовательного  
учреждения дополнительного образования детей детско-  
юношеской спортивной школы г.Ипатово  
Ипатовского района Ставропольского края



В УВЕДОМИТЕЛЬНУЮ ПЯТДЕСЯТИ  
ЗА № 11 от  
РЕГИСТРАЦИЮ ПРОИЗВЕДЕНО  
начальник

*[Signature]*  
Верещагина  
Ариценова

2016 год.

**1.1.** На основании постановления администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края от 16 декабря 2015 г. № 847 «О переименовании муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г. Ипатово Ипатовского района», на основании свидетельства о постановке на учет в налоговом органе устава муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района.

Представители Работников и Работодателя на основе взаимной коллективной договоренности и в соответствии с рекомендацией управления труда и социальной защиты населения администрации Ипатовского муниципального района договорились о внесении следующих изменений и дополнений в Коллективный договор:

Внести изменения в коллективный договор :

1.1 Пункт 1.1 раздела 1 «Общие положения»

изложить в следующей редакции:

«Настоящий коллективный договор между муниципальным казенным учреждением дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района Ставропольского края (далее учреждение) в лице профсоюзного комитета (председатель В.В. Сандул), действующего на основании Устава Профсоюза работников народного образования и науки, и работодателем в лице директора учреждения А.Е. Колесникова, действующего на основании Устава образовательного учреждения, является локальным правовым актом, цель которого – создание условий, направленных на обеспечение стабильности и эффективности работы учреждения, на повышение жизненного уровня работников, а также на обеспечение взаимной ответственности сторон за выполнение трудового законодательства»

1.2. Пункт 3.11. раздела III «Время труда и время отдыха»

изложить в следующей редакции:

«Стороны договорились о предоставлении дополнительного оплачиваемый отпуска категориям работников с ненормированным рабочим днём в соответствии со ст. 119 ТК РФ:

- директору школы – 5 календарных дней;
- заместителям директора – 4 календарных дней;
- методистам – 3 календарных дней;
- секретарю – 1 календарного дня;

- тренерам-преподавателям – 3 календарных дней;
- председателю профкома – 1 календарного дня;

Работодатель обязуется предоставить отпуск с сохранением заработной платы в случаях:

- смерти близких родственников (родителей, супруга, детей) – 3 календарных дня;
- регистрация брака – 3 календарных дней;
- рождение ребенка – 2 календарных дней.

Работодатель обязуется предоставить отпуск без сохранения заработной платы, на основании письменного заявления работника, в случаях:

- празднования свадьбы детей – 2 календарных дня;
- проводов детей на военную службу – 2 календарных дня;
- тяжелого заболевания близкого родственника – 2 календарных дней;
- при переезде – 3 календарных дней»;

1.3. Приложение 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г. Ипатово Ипатовского района» слова «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г. Ипатово Ипатовского района»

изложить в следующей редакции:

«Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района»;

1.4. Приложение 2 к коллективному договору «Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края длительного отпуска сроком до одного года» слова

«Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края длительного отпуска сроком до одного года»

изложить в следующей редакции:

« Положение о порядке и условиях предоставления педагогическим работникам муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района Ставропольского края длительного отпуска сроком до одного года»;

1.5. Пункт 1 приложения 2 к коллективному договору

изложить в следующей редакции:

« Педагогические работники МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района в соответствии с главой 5 ст.47 Закона Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации» имеют право на длительный отпуск сроком до одного года не реже чем через каждые десять лет непрерывной педагогической работы в порядке, установленном федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере образования»;

1.6. В приложение 3 к коллективному договору «СОГЛАШЕНИЕ администрации и профсоюзной организации учреждения по охране труда в МКОУ ДОД ДЮСШ г.Ипатово Ипатовского района на 2015-2018г.»

слова «СОГЛАШЕНИЕ администрации и профсоюзной организации учреждения по охране труда в МКОУ ДОД ДЮСШ г.Ипатово Ипатовского района на 2015-2018г.»

изложить в следующей редакции:

«Соглашение администрации и профсоюзной организации учреждения по охране труда в МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района на 2015-2018г.»;

1.7. В приложение 4 к коллективному договору «ПОЛОЖЕНИЕ о деятельности совместной комиссии по охране труда муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края»

слова

«ПОЛОЖЕНИЕ о деятельности совместной комиссии по охране труда муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края»

изложить в следующей редакции:

«Положение о деятельности совместной комиссии по охране труда муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района Ставропольского края»;

1.8. В приложение 5 к коллективному договору «Положение о защите прав персональных данных работников МКОУ ДОД ДЮСШ г.Ипатово Ипатовского района»

слова

«Положение о защите прав персональных данных работников МКОУ ДОД ДЮСШ г.Ипатово Ипатовского района»

изложить в следующей редакции:

«Положение о защите прав персональных данных работников МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района»;

1.9. В приложении 6 к коллективному договору «Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного отпуска»

слова

«Перечень должностей работников с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного отпуска»

изложить в следующей редакции:

«Перечень должностей работников МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного отпуска

№	Должность	Количество дней
1.	Директор	5 календарных дней
2.	Заместитель директора	4 календарных дня
3.	Методист	3 календарных дня
4.	Тренер-преподаватель	3 календарных дня
5.	Председатель первичной профсоюзной организации	1 календарный день

1.10. В приложении 8 к коллективному договору «Список профессий и должностей работников, имеющих право на компенсационные выплаты за работу в неблагоприятных (вредных) условиях труда»

изложить в следующей редакции:

«Список профессий и должностей работников МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района, имеющих право на компенсационные выплаты за работу в неблагоприятных (вредных) условиях труда»

- 1.подсобные рабочие (уборщик, водитель) – 4%
- 2.директор – 4%
- 3.заместитель директора – 4%
4. тренер-преподаватель – 4%
- 5.методист – 4%

Перечень профессий, должностей, работ, дающих право на бесплатное смывающих и обеззараживающих средств

- 1.Подсобные рабочие (водитель, уборщик) ;

1.11. В приложении 9 к коллективному договору «О порядке ведения переговоров между работниками муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г. Ипатово и работодателем о заключении коллективного договора на 2015-2018 годы»

слова

«О порядке ведения переговоров между работниками муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г. Ипатово и работодателем о заключении коллективного договора на 2015-2018 годы»

изложить в следующей редакции:

«О порядке ведения переговоров между работниками муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района и работодателем о заключении коллективного договора на 2015-2018 год»;

1.12. В приложении 10 к коллективному договору «Положение по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края»

слова

«Положение по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края»

изложить в следующей редакции:

«Положение по оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района Ставропольского края»

1.13. В пункте 1 в главе I приложения 10 к коллективному договору «Положения по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края»

изложить в следующей редакции:

« Настоящее положение об оплате труда работников муниципального казенного учреждения дополнительного образования детско-юношеской спортивной школы Ипатовского района Ставропольского края (далее – положение, образовательное учреждение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Ставропольского края от 20 августа 2008 г. № 128-п «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных и государственных казенных учреждений Ставропольского края», распоряжением Правительства Ставропольского края от 19 декабря 2012 г. № 548-рп «Об утверждении Программы поэтапного совершенствования систем оплаты труда работников государственных учреждений Ставропольского края и муниципальных учреждений муниципальных образований Ставропольского края на 2013-2018 годы» и Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2014 год, утвержденными решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 25 декабря 2013 г., протокол 11, постановлением администрации Ипатовского муниципального района Ставропольского края от 27 октября 2008 года № 233 «О введении новых систем оплаты труда работников муниципальных учреждений Ипатовского муниципального района Ставропольского края»;

1.14. В приложении 10 к коллективному договору «Положение по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края в разделе» Приложение №1 к положению по оплате труда МКОУ ДОД ДЮСШ г.Ипатово Ипатовского района слова

« к положению по оплате труда МКОУ ДОД ДЮСШ г.Ипатово Ипатовского района»

изложить в следующей редакции:

«к положению по оплате труда МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района»;

1.15. В приложении 10 к коллективному договору  
«Положение по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г. Ипатово Ипатовского района Ставропольского края в разделе Приложение №2 к положению по оплате труда МКОУ ДОД ДЮСШ г. Ипатово Ипатовского района» слова «к положению по оплате труда МКОУ ДОД ДЮСШ г. Ипатово Ипатовского района»

изложить в следующей редакции:

«к положению по оплате труда МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района»;

1.16. В Приложении №3 К «Положению по оплате труда МКОУ ДОД ДЮСШ г.Ипатово Ипатовского района» , в приложении 10 к коллективному договору

«Положение по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края слова

«к положению по оплате труда МКОУ ДОД ДЮСШ г.Ипатово Ипатовского района»

изложить в следующей редакции:

« к положению по оплате труда МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района»;

1.17. В приложении 10 к коллективному договору  
«Положение по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края» в Приложение №4 к «Положению по оплате труда МКОУ ДОД ДЮСШ г.Ипатово Ипатовского района

слова «к положению по оплате труда МКОУ ДОД ДЮСШ г.Ипатово Ипатовского района»

изложить в следующей редакции:

«к положению по оплате труда МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района»;



1.18. В приложении 10 к коллективному договору «Положение по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края» в Приложении №5 «К положение по оплате труда работников казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края» , слова «К положение по оплате труда работников казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края»

изложить в следующей редакции:

« к положению по оплате труда МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района»;

1.19. В приложении 10 к коллективному договору «Положение по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края» в Приложении №6 «К положение по оплате труда работников казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края» слова «К по оплате труда работников казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края»

изложить в следующей редакции:

« к положению по оплате труда МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района»;

1.20. В приложении 10 к коллективному договору Положение по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края в Приложении №7 к положению по оплате труда работников МКОУ ДОД ДЮСШ г.Ипатово Ипатовского района слова « к положению по оплате труда МКОУ ДОД ДЮСШ г.Ипатово Ипатовского района»

изложить в следующей редакции:

« к положению по оплате труда МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района»;

1.21. Пункт 4.7 раздела IV «Оплата и нормирование труда»

изложить в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца: за первую половину месяца – 25 числа текущего месяца и окончательный расчет 10 числа следующего за отчетным.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня».

1.22. Пункт 1.2.1. «Раздела Перечень Видов выплат стимулирующего характера» приложения № 2 «Положения по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края» - исключить.

1.23. Раздел выплаты за качество выполняемых работ приложения № 2 «Положения по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края» Перечень Видов выплат стимулирующего характера изложить в следующей редакции:

**Выплаты за качество выполняемых работ.**

1. Выплаты за качество выполняемых работ производится на основании Перечня критериев и показателей качества предоставления образовательных услуг.

2. Размер выплат работникам Учреждения определяется исходя из количества набранных баллов и стоимости 1 балла. Стоимость 1 балла определяется как:

- а) вся зарплата работника умножена количество баллов;
- б) сложить по всем работникам;
- в) стимулирующий фонд делим на пункт «б» - это стоимость балла;
- г) по каждому работнику пункт «в» умножить на пункт «а».

3. Подсчет количества баллов производить по состоянию на 30 апреля, на 31 августа и 31 декабря.

4. Определение стоимости балла производить отдельно для педагогических работников по стимулирующему фонду тарификационного списка и прочих сотрудников по стимулирующему фонду штатного расписания Учреждения.

5. Доплаты за качество выполняемых работ выплачиваются за истекший месяц одновременно с выплатой заработной платы.

6. В целях более полного и своевременного использования бюджетных средств, в течение расчетного периода (срок на который устанавливается стимулирующая выплата) может производиться перерасчет стоимости единицы оценки стимулирующих выплат и, соответственно, размер начисленных выплат.

7. Учреждение самостоятельно устанавливает порядок и форму заполнения показателей стимулирования по видам стимулирующих выплат в разрезе категорий работников, индикаторов измерения; порядок определения стоимости единицы оценки; возможность перерасчета стоимости единицы оценки в расчетном периоде; порядок определения размера причитающихся выплат.

1.24. Пункт 5.10. раздела рабочее время и время отдыха приложения 1 к коллективному договору «Правила внутреннего трудового распорядка муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г. Ипатово Ипатовского района»

дополнить подпунктом :

5.10.1. Для работников с вредными и (или) опасными условиями труда учетный период - три месяца, а для работников со скользящим режимом работы – календарный год.

1.25. В приложении «Выплаты стимулирующего характера»:

1.4.1. В пункте 4.1:

слова «с учетом повышающих коэффициентов, предусмотренных п. 2.1.3 настоящего Положения» исключить.

1.26. В пункте 4.1. в коллективном договоре

слова «приложение №5»

изложить в следующей редакции:

«приложение №10»

1.27. Пункт 3.5. раздела III «Выплаты компенсационного характера» приложения 10 «Положения по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края» к коллективному договору

изложить в следующей редакции:

3.5. Размеры компенсационных выплат за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной

квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных) <\*>:

№ п/п	Наименование работ	Размер выплаты в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы)
1	2	3
1.	Женщинам, работающим в сельской местности, на работах, где по условиям труда рабочий день разделен на части (с перерывом рабочего времени более 2 часов)	30
2.	Специалистам за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности <*>	25
3.	Педагогическим работникам образовательных учреждений за руководство методическими, цикловыми, предметными психолого-медико-педагогическими консилиумами, комиссиями, методическими объединениями.	до 15
4.	Работникам, ответственным за организацию работы и оформление документации по охране труда.	до 50%
5.	Работникам, ответственным за организацию работы и оформление документации по делопроизводству.	до 50%
6.	Работникам, ответственным за организацию работы заместителя руководителя по административно-хозяйственной части или заведующего хозяйством административно-хозяйственные функции.	до 50%
7.	Работникам за уборку туалетов.	до 10%
8.	Работникам, ответственным за организацию работы и оформление документации по пожарной безопасности.	До 25 %
9.	Работникам, ответственным за организацию работы сайта и оформление документации.	До 40%
10.	Работникам за заведование учебными кабинетами (спортзалами, тренажерными залами).	До 30%

11.	Работникам, ответственным за организацию работы и оформление документации по безопасности дорожного движения.	До 50%
12.	За совмещение профессий (должностей).	До 50%
13.	За увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором (ст. 151 ТК РФ)	До 50%
14.	За расширение зон обслуживания (ст. 151 ТК РФ)	До 50%

Примечания к таблице:

<\*> Перечень должностей работников и конкретные размеры выплат в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) в тех случаях, когда они имеют минимальные и максимальные значения, определяются руководителем образовательного учреждения по согласованию с представительным органом работников учреждения в зависимости от степени и продолжительности их занятости в особых условиях и других факторов. В каждом учреждении на основании указанного Перечня по согласованию с представительным органом работников утверждается перечень должностей, по которым с учетом конкретных условий работы в данном учреждении, подразделении и должности устанавливаются выплаты в процентах к должностному окладу, ставке заработной платы.

<\*\*\*> Учителям и преподавателям, тренерам-преподавателям выплата за работу в образовательных учреждениях, расположенных в сельской местности, осуществляется пропорционально педагогической нагрузке.

Компенсационная выплата педагогическим и другим работникам за обслуживание вычислительной техники (за каждый работающий компьютер) устанавливается в случае, если выполнение указанных действий не входит в должностные обязанности работника.

1.28. Раздел VIII «Обязанности профсоюзного комитета»

дополнить пунктом:

8.9. Осуществлять культурно-массовую и физкультурно-оздоровительную работу в учреждении.

1.29. Раздел VI Коллективного договора дополнить пунктом в следующей редакции:

« 6.18. Мероприятия по профилактике ВИЧ/СПИДа.

В целях поддержания здорового образа жизни работников, профилактики распространения ВИЧ/СПИДа, а также расширения доступа к лечению работников, живущих с ВИЧ/СПИДом или пострадавших от этого

заболевания, Работодатель проводит следующие профилактические мероприятия:

- Назначение лиц, ответственных за работу по первичной профилактике ВИЧ/СПИДа;
- Разработка и издание информационных материалов по профилактике ВИЧ/СПИДа для распространения среди Работников;
- Создание тематических программ, аудио-видеороликов, в том числе по формированию толерантного отношения к ВИЧ-инфицированным людям;
- Организация и проведение мероприятий, по возможности с привлечением квалифицированных специалистов, направленных на информирование и обучение Работников по вопросам выявления, лечения и профилактики ВИЧ/СПИДа (оформление информационных стендов по проблеме ВИЧ/СПИДа, издание и распространение брошюр профилактической направленности);
- Организация социологических исследований (проведение анкетирования) среди Работников с целью изучения информированности по проблеме ВИЧ-инфекции и определения уровня рискованного поведения;
- информирование Работников о службах помощи для ВИЧ-инфицированных.

1.30. Пункт 4.1. раздела IV выплаты стимулирующего характера приложения № 2 «Положения по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края»

изложить в следующей редакции:

Выплаты стимулирующего характера устанавливаются к должностным окладам, ставкам заработной платы работников, в соответствии с коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями.

Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- а) объективность – размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- б) предсказуемость – работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- в) адекватность – вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности всего учреждения, его опыту и уровню квалификации;

г) своевременность – вознаграждение должно следовать за достижением результата;

д) прозрачность – правила определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

При этом критерии и показатели для стимулирования труда работников определяются в зависимости от результатов и качества работы, а также их заинтересованности в эффективном функционировании структурных подразделений и образовательного учреждения в целом.

Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается совет учреждения с участием представительного органа работников.

Положение о материальном стимулировании работников, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждается приказом руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом.

Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются образовательными учреждениями самостоятельно в пределах имеющихся средств, в том числе внебюджетных по согласованию с профсоюзным комитетом и закрепляются в коллективных договорах, соглашениях в соответствии с положением по оплате труда работников учреждений.

Наименование, размер, периодичность и условия осуществления выплат стимулирующего характера, а также показатели и критерии оценки эффективности деятельности работника предусматриваются в трудовом договоре (дополнительном соглашении к трудовому договору).

Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителей учреждений устанавливаются с учетом целевых показателей эффективности работы, устанавливаемых руководителям учреждений.

1.31. В пункте 4.4. раздела IV выплаты стимулирующего характера приложения № 2 «Положения по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края» слова

«Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается соответствующая комиссия с участием представительного органа работников.

Положение о порядке работы данной комиссии, а также формы оценочных листов для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя учреждения»

изложить в следующей редакции:

«Для принятия решения об установлении работникам выплат стимулирующего характера, а также для оценки эффективности работы различных категорий работников в образовательном учреждении создается совет учреждения с участием представительного органа работников.

Положения о работе совета, а также формы оценочных листов (приложение № 8 к положению по оплате труда) для всех категорий работников утверждаются приказом руководителя учреждения по согласованию с профсоюзным комитетом»

1.32. Раздел «Положение по оплате труда работников муниципального казенного образовательного учреждения дополнительного образования детей детско-юношеской спортивной школы г.Ипатово Ипатовского района Ставропольского края»

дополнить приложением № 1:

Листы оценки эффективности труда работников МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района.