

Утверждаю
Директор МКУ ДО ДЮСШ
Ипатовского района



А.Е.Колесников

**ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ
в МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района**

Цель:

Создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района

Задачи:

- систематизация условий, способствующих антикоррупции в ДЮСШ;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации;
- совершенствование методов обучения и воспитания детей нравственным нормам, составляющим основу личности, устойчивой против коррупции;
- разработка и внедрение организационно-правовых механизмов, снимающих возможность коррупционных действий;
- содействие реализации прав граждан и организаций на доступ к информации о фактах коррупции, а также на их свободное освещение в средствах массовой информации (сайт ДЮСШ).

№ п/п	Наименование мероприятия	Ответственный, исполнитель	Срок исполнения
1.1	Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	Директор	постоянно
1.2.	Экспертиза действующих нормативно-правовых актов подлежащих проверке на коррумпированность в ДЮСШ	Директор	постоянно
1.3.	Формирование пакета документов по действующему законодательству, необходимого для организации работы по предупреждению коррупционных проявлений, в частности, издание приказов: - о назначении ответственных должностных лиц за профилактику антикоррупционных и иных правонарушений; - разработка Положения о кодексе этики и служебного поведения работников организации; - о создании комиссии по урегулированию	Директор Зам.директора	по мере необходимости

	случаев конфликта интересов в организации; -Положение о добровольных благотворительных пожертвованиях и целевых взносах от физических и юридических лиц в МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района; -Положение о расходовании внебюджетных средств МКУ ДО ДЮСШ Ипатовского района		
1.4.	Проведение оценки должностных инструкций педагогических и технических работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений	Директор Зам.директора	сентябрь
1.5.	Предоставление руководителем сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Директор	январь
1.6.	Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на: - совещаниях; - Педагогических советах; - общих собраниях Трудового коллектива; - собраниях для родителей. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры.	Директор Зам.директора	в течение года по мере необходимости
1.7.	Привлечение к дисциплинарной ответственности педагогических работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Директор Зам.директора	по факту выявления
2. Меры по совершенствованию управления в целях предупреждения коррупции			
2.1.	Информационное взаимодействие руководителей ДЮСШ с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Директор Зам.директора	постоянно
2.2.	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ДЮСШ	Директор	постоянно
2.3.	Организация контроля, в том числе и общественного (Родительский комитет), за использованием и расходованием денежных средств в ДЮСШ, - законности формирования и расходования внебюджетных средств в части добровольное пожертвование; - распределения выплат стимулирующего	Зам.директора Тренеры-преподаватели (представитель родительского комитета)	постоянно

	характера работникам ДЮСШ		
2.4	Представление общественности публичного доклада за календарный год	Директор	по плану ежегодно
2.5	Информирование родителей (законных представителей) о правилах приема в ДЮСШ	Директор Зам.директора Методист	постоянно
2.6	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) обучающихся с целью определения степени их удовлетворенности работой ДЮСШ, качеством предоставляемых образовательных услуг	Зам.директора Тренеры-преподаватели	начало-конец учебного года
2.7	Размещение информации для работников и родителей «Это важно знать!» (по вопросам противодействия коррупции) на информационном стенде	Зам.директора Методист	постоянно
2.8	Создание единой системы оценки качества воспитания и обучения с использованием процедур: - аттестация педагогических и руководящих кадров; - мониторинговые исследования в сфере образования; - статистические наблюдения; - самоанализ деятельности учреждения; - экспертиза образовательных и рабочих программ, инновационного опыта педагогов; - создание системы информирования о качестве образования в ДЮСШ; - создание и совершенствование системы критериев оценки качества воспитания, обучения и результативности.	Зам.директора Тренеры-преподаватели	постоянно
2.9	Контроль за недопущением фактов незаконного сбора средств с родителей (законных представителей) обучающихся в ДЮСШ.	Зам.директора Тренеры-преподаватели	постоянно
2.10	Ведение постоянно действующего раздела «Нет коррупции!» на официальном сайте ДЮСШ (ipdush.ru)	Зам.директора методист	постоянно